



Kaderselektion

Vielleicht ist das Ihr Problem?

- Sie sind in einem Vorstand oder Stiftungsrat für die Suche nach einem neuen Geschäftsführer oder einer neuen Geschäftsführerin verantwortlich und fühlen sich in zeitlicher Hinsicht, vielleicht aber auch von der Aufgabenstellung her etwas überfordert.
- Bei der Besetzung einer Kaderfunktion stellt sich die Frage „Interne Beförderung oder Besetzung von aussen“. In dieser heiklen Situation möchten Sie alles vermeiden, was auch nur schon den Anschein einer bewussten Bevorzugung oder Benachteiligung bestimmter Personen erwecken könnte.
- Sie haben als Geschäftsführer oder Geschäftsführerin eine Kaderstelle zu besetzen. Sie behalten sich zwar vor, die engste Auswahl und die definitive Wahl selber zu treffen; aber den administrativen Aufwand für die Ausschreibung und für die Registrierung und Rücksendung der Bewerbungsdossiers und eine erste Sortierung der Bewerbungen überlassen Sie gerne jemand anderem.
- Vielleicht möchten Sie bei der Personalsuche aus bestimmten Gründen als Organisation nach aussen gar nicht in Erscheinung treten.

Ihr Anliegen

- Eine gute Besetzung der ausgeschriebenen Stelle.
- Einen minimalen Aufwand für Sie, resp. das Wahlgremium.
- Fachmännische Beratung bei der Beurteilung der Kandidaten und Kandidatinnen der engsten Wahl.

Unsere Leistungen

- Startgespräch mit einer von Ihnen bezeichneten Person an Ihrem Sitz oder bei NonproCons in Basel oder Zürich.
- Mitwirkung bei der Redaktion der Bewerbungsunterlagen und des Inserattextes, bei der Auswahl der Zeitungen und Fachblätter und Kontakt zu den Annoncenagenturen.
- Erteilung von telefonischen Auskünften über Pflichtenheft, Anforderungsprofil usw..
- Entgegennahme der Bewerbungen unter der Adresse von NonproCons, Versand von Empfangsbestätigungen.
- Durchsicht aller Bewerbungen, Erstellen einer Liste mit den wichtigsten Angaben zur Person und einem Vorschlag für die Einteilung in drei Gruppen (A: für Gespräch einladen, B: in Reserve behalten, C: Anforderungen klar nicht erfüllt).
- Schriftliche oder telefonische Überprüfung der Einteilung zusammen mit einer von Ihnen bezeichneten Person (z. B. Neubeurteilung von bereits einschlägig positiv oder negativ in der Branche bekannten Personen).
- Ergänzende Telefongespräche mit Personen aus Gruppe A, Einladung zu den Bewerbungsgesprächen.



- Moderation der Bewerbungsgespräche, Mitwirkung bei der anschliessenden Beratung des Wahlgremiums.
- Einholen von Referenzen nach Absprache.
- Rücksendung aller nicht berücksichtigten Bewerbungsdossiers.

Kosten

Pauschal CHF 6'500.-. Darin sind die Bearbeitung von max. 40 Bewerbungsdossiers und maximal zwei Halbtage für Bewerbungsgespräche inbegriffen. Zusätzliche Leistungen nach Aufwand.

Konditionen

Anzahlung von CHF 2'000.- bei Auftragserteilung, Restbetrag fällig bei Beendigung des Auftrags, zuzüglich 3,5% Kommunikationspauschale und 8% MwSt. und Ersatz der Inseratekosten und Spesen. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen AGB von NonproCons, aktuelle Fassung unter www.nonprocons.ch

Kontakt

Kontaktieren Sie uns bitte über sekretariat@nonprocons.ch